

**ARPA Sicilia – Direzione Generale**  
**RPCT**[anticorruzione@arpa.sicilia.it](mailto:anticorruzione@arpa.sicilia.it)

**Al Direttore Generale**  
**All'OIV**  
**Alla UOC Programmazione e Controllo**

Oggetto: Relazione annuale Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza recante i risultati delle attività svolte ex L. 190/2012, art. 1, c. 14.-Anno 2025.<sup>1</sup>

## **Il Responsabile della prevenzione della corruzione e la struttura organizzativa di supporto.**

Con DDG n. 158 del 28/04/2024 lo scrivente, ai sensi del c. 7, art. 1, L. 190/2012, è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di Arpa Sicilia (dott. Giuseppe Cuffari – dirigente chimico di Arpa Sicilia, Direttore dal 15 gennaio 2020 della UOC T3 “Ed. Ambientale, Reporting, Salute e Ambiente”).

Il decreto di nomina del RPCT è stato comunicato all'A.N.A.C. (circolare n. 1 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, par. n. 2), notificato a tutti i soggetti interessati e pubblicato sul sito web (sezione “Amministrazione trasparente” – “Prevenzione della corruzione”) nei modi e nelle forme prescritti dalle norme vigenti.

*Il passaggio di consegne è avvenuto l'11 giugno 2024 (nota ARPA Sicilia prot.31896/11.06.2024)*

La presente fa riferimento alle misure e a quanto previsto nel PIAO 2025-2027 di ARPA Sicilia (DDG n. 37/2025).

Come già previsto nella precedente relazione (2024), nel corso del 2025 si è prove.

Si vuole evidenziare che nel corso del 2025, conclusosi il triennio 2022-2024, si è proceduto una revisione della mappatura dei processi e relativi rischi / azione di prevenzione oltre all'acquisizione di un sistema informativo per una gestione più agevole della sezione dedicata alla trasparenza (testato nel corso del 2025 e che si prevede on line a inizio 2026).

## **1. Il contesto interno e l'organizzazione**

### **1.1. Struttura dell'Agenzia, contesto e aspetti organizzativi specifici**

La struttura di ARPA Sicilia discende dalla legge istitutiva, dal Regolamento approvato nel 2015 e dagli atti successivi.

Ai fini della corrispondenza ai compiti di cui alla L. 190/2012, in considerazione della articolazione territoriale degli Uffici e la conseguente articolazione per centri di responsabilità, vista anche la articolazione diffusa e non concentrata spazialmente i Dirigenti Responsabili di tali Strutture Territoriali (o loro delegati) erano stati individuati come Referenti della Prevenzione della Corruzione che operano con modalità di raccordo e di coordinamento col RPCT dell'Agenzia. Causa le scarse risorse umane assegnate, il raccordarsi con i dirigenti responsabili delle UOC di Arpa Sicilia presenta diverse difficoltà. Nel corso del 2025, permane tale difficoltà di raccordo. Rimane aperta la necessità di adeguare il PTPCT alla norma ISO31000 e alle nuove Linee Guida del PIAO, che pubblicate a dicembre 2025 non è stato possibile applicare<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Alcuni aspetti relativi alla gestione e risultati relativi all'anno 2025 sono stati rappresentati al Direttore Generale e all'OIV con la “Relazione attestante la sostenibilità e l'efficacia delle misure contenute nel Piano per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza di ARPA Sicilia” trasmessa con nota prot001-9166/2025.

con il piano della performance e per l'adozione di misure specifiche ulteriori a quelle obbligatorie.

Sotto il profilo degli adempimenti di carattere generale occorre rilevare che risultano regolarmente assolti gli obblighi di notifica e di comunicazione dei provvedimenti adottati e cioè l'adozione e approvazione del PTPC e di tutti gli atti aventi valore generale quali direttive, dichiarazioni etc.

La comunicazione con il RPCT può avvenire tramite la scrivania informatica del protocollo (una scrivania per il RPCT e una scrivania per Staff RPCT attive in questa versione da fine giugno 2025) o tramite posta elettronica a ciò dedicata, [anticorruzione@arpa.sicilia.it](mailto:anticorruzione@arpa.sicilia.it) la cui creazione è stata pubblicizzata anche attraverso una apposita direttiva notificata a tutto il personale in servizio presso l'Agenzia, sempre presente nella sezione "Anticorruzione" del sito web agenziale nella quale è rinvenibile anche tutta la documentazione nel tempo pubblicata.

### **1.2. Valutazione di impatto del contesto esterno**

Con riferimento alla Determinazione n. 12 del 28.10.15 dell'ANAC, che prevede l'analisi del contesto esterno in cui l'Agenzia svolge la propria attività istituzionale<sup>3</sup>, si rimanda alla analoga sezione riportata nel Piano della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza allegato al PIAO 2026-2028.

### **1.3. Valutazione di impatto del contesto interno**

Con DDG n. 169 del 31/03/2025 "Adozione nuovo documento di organizzazione della Direzione generale e dei dipartimenti di Arpa Sicilia e di definizione delle attribuzioni dei dirigenti"<sup>4</sup> e successivamente con DDG n. 652 del 10/12/2025 "Modifiche al funzionigramma di Arpa Sicilia approvato con DDG n. 169 del 31/03/2025"<sup>5</sup> è stata rivista, nel corso del 2025, l'organizzazione interna apportando alcune modifiche per una maggiore funzionalità in alcuni settori (transizione digitale, supporto alla Direzione Tecnica, istituzione della UOC G4 che comprende oltre alla Comunicazione anche la formazione e, in particolare, una maggiore dislocazione delle articolazioni del Dipartimento Attività Produttive e Impatti sul Territorio). Per tale Dipartimento, la UOC Attività Produttive che in precedenza comprendeva Messina, Catania, Ragusa e Siracusa (escluse le attività riconducibili alle AERCA) insieme alla UOC AERCA sono state riorganizzate in UOC Attività Produttive Nord-Orientale (Messina inclusa l'AERCA di Milazzo), UOC Attività Produttive Sud-Orientale (Siracusa e Ragusa inclusa l'AERCA di Augusta-Priolo), UOS Attività Produttive Catania, UOS Rischi Incidenti Rilevanti (RIR), inoltre le attività e funzioni relative ai Siti Contaminati Regionali sono ridistribuite nelle articolazione territoriali del Dipartimento e pertanto non più gestite dalla UOC Valutazioni e Pareri. Complessivamente i processi gestiti dal Dipartimento Attività Produttive risultano immutati.

---

<sup>2</sup> Come concordato dal GdL PIAO, nel corso del triennio 2026/2028 le Linee Guida saranno applicate a tutte le sezioni del PIAO.

<sup>3</sup> L'analisi del contesto esterno mira ad evidenziare le caratteristiche peculiari dell'ambiente in cui l'Agenzia opera, con particolare riguardo alle variabili sociologiche, criminologiche ed economiche presenti sul territorio che possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al suo interno.

<sup>4</sup> <https://www.arpa.sicilia.it/ddg-n-169-del-31-03-2025-adozione-nuovo-documento-di-organizzazione-della-direzione-generale-e-dei-dipartimenti-di-arpa-sicilia-e-di-definizione-delle-attribuzioni-dei-dirigenti/>

<sup>5</sup> <https://www.arpa.sicilia.it/ddg-n-652-del-10-12-2025-modifiche-al-funzionigramma-di-arpa-sicilia-approvato-con-ddg-n-169-del-31-03-2025/>

### Dipartimento Attività Produttive e Impatti sul Territorio

| UOC Attività produttive Area Centrale       | UOC Attività produttive Area Nord Orientale             | UOC Attività produttive Area Occidentale | UOC Valutazioni e Pareri Ambientali                          | UOC Attività produttive Area Sud Orientale |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| UOS Attività produttive AG                  | UOS Attività produttive ME                              | UOS Attività produttive PA               | UOS VIA VAS AIA                                              | UOS Attività produttive RG                 |
| UOS Attività produttive EN, CL e AERCA Gela | UOS AERCA ME                                            | UOS Attività produttive TP               | UOS Pareri Rifiuti                                           | UOS Attività produttive SR e AERCA SR      |
| UOS Emissioni in Atmosfera                  | UOS Stabilimenti a Rischio di Incidente Rilevante (RIR) | UOS Attività Produttive Catania          | Ufficio per il Coordinamento Attività di Polizia Giudiziaria |                                            |

L'articolazione degli Uffici e l'Organigramma è consultabile sul sito istituzionale <https://www.arpa.sicilia.it/amministrazione-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici/>

La **governance dell'Agenzia**, che nel corso del 2024 aveva visto la nomina del Direttore Tecnico, dott. Gaetano Valastro (DDG n. 44 del 10/02/2024 *"Preso atto richiesta aspettativa Dott. Gaetano Valastro Direttore del Dipartimento Attività Produttive ed Impatto sul Territorio e Direttore della UOC Attività Produttive Area Orientale per ricoprire l'incarico di Direttore Tecnico con decorrenza 1.02.2024"*), nell'anno 2025, ha visto la nomina del direttore Amministrativo, dott. Fabrizio Russo (DDG n.367 del 14/07/2025 *"Procedura per la nomina del Direttore amministrativo dell'ARPA Sicilia: nomina"*). Tale nomina è strategica in quanto completa la **governance** di vertice di ARPA Sicilia, ulteriore garanzia nella gestione dell'azione amministrativa dell'Ente.

Inoltre, nel corso del 2025 sono stati completati alcuni concorsi che hanno consentito di "rafforzare" la gestione complessiva dell'Agenzia in alcuni settori particolarmente strategici. In particolare, oltre ai due nuovi incarichi ex art 19 comma 6 del Dlgs 165/2001 conferiti a fine 2024 per le esigenze del Dipartimento Attività Produttive (UOS Siracusa, UOS Agrigento), nel corso del 2025 sono stati ulteriormente "potenziati" ancora il Dipartimento Attività Produttive (UOS Enna\_Caltanissetta) e soprattutto la Direzione Amministrativa con l'ingresso di 4 dirigenti amministrativi a tempo indeterminato e un dirigente amministrativo ex art 19 comma 6 del Dlgs 165/2001.

Al 01 01 2026 risultava la seguente situazione in termini di incarichi di UOC e UOS:

| Area-Dipartimento                                         |                                          |                |                      |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------|----------------------|
| Area Direzione Generale                                   | UOC presenti 4 <sup>6</sup> (nel 2024 3) | UOC affidate 2 | affidate <b>50%</b>  |
| Area Direzione Generale                                   | UOS presenti 9 (nel 2024 8)              | UOS affidate 2 | affidate <b>22%</b>  |
| Area Direzione Tecnica                                    | UOC presenti 1                           | UOC affidate 1 | affidate <b>100%</b> |
| Area Direzione Tecnica                                    | UOS presenti 2                           | UOS affidate 2 | affidate <b>100%</b> |
| Area Direzione Amministrativa                             | UOC presenti 4 <sup>7</sup>              | UOC affidate 2 | affidate <b>50%</b>  |
| Area Direzione Amministrativa                             | UOS presenti 8                           | UOS affidate 0 | affidate <b>0%</b>   |
| Dipartimento attività produttive e impatto sul territorio | UOC presenti 5                           | UOC affidate 5 | affidate <b>100%</b> |
| Dipartimento attività produttive e impatto sul territorio | UOS presenti 13                          | UOS affidate 5 | affidate <b>38%</b>  |
| Dipartimento Stato dell'Ambiente                          | UOC presenti 4 <sup>8</sup>              | UOC affidate 3 | affidate <b>75%</b>  |
| Dipartimento Stato dell'Ambiente                          | UOS presenti 8                           | UOS affidate 3 | affidate <b>38%</b>  |
| Dipartimento Laboratorio                                  | UOC presenti 4                           | UOC affidate 4 | affidate <b>100%</b> |
| Dipartimento Laboratorio                                  | UOS presenti 8                           | UOS affidate 3 | affidate <b>38%</b>  |

|              |                 |                 |                          |
|--------------|-----------------|-----------------|--------------------------|
| ARPA Sicilia | UOC presenti 21 | UOC affidate 17 | Affidate 2024 <b>81%</b> |
|              | UOS presenti 48 | UOS affidate 17 | affidate <b>40%</b>      |
|              | UO presenti 69  | UO affidate 34  | affidate <b>49%</b>      |

La situazione descritta (per un approfondimento si veda la sezione del PIAO dedicato alla *Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane*), pur con un miglioramento in merito alla copertura dei posti dirigenziali e al conferimento degli incarichi di UOC, continua a porre limiti, se non l'impossibilità, a procedere a processi di rotazione anche in considerazione che ben 3 dirigenti dirigono due strutture (una delle quali *ad interim*).

Analoga situazione per quanto concerne il Personale del Comparto a tempo indeterminato anche se nel 2025 sono stati prorogati gli incarichi a tempo determinato di circa un centinaio di unità di personale assunti nel corso del 2024 a seguito di attività progettuali, a valere su finanziamenti esterni a supporto delle attività:

- di Monitoraggio ai sensi della Direttiva EU 2000/60
- della Direttiva Marine Strategy
- di Controllo per l'Area ad Elevato Rischio di Crisi Ambientale di Milazzo

oltre al potenziamento grazie ai fondi destinati all'Area Siracusana e del Nisseno (Progetto "Potenziamento delle Capacità di Controllo Ambientale nelle Aree ad Elevato Rischio di Crisi Ambientale delle province di Siracusa e Caltanissetta"<sup>9</sup>).

Per completare l'analisi del contesto interno si riportano i dati relativi ai procedimenti disciplinari<sup>10</sup>

|                | Numero di procedimenti disciplinari 2024 | Numero di procedimenti disciplinari 2025 |
|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| Area comparto  | 2                                        | 0                                        |
| Area dirigenza | 1                                        | 0                                        |

<sup>6</sup> Le altre 2 affidate *ad interim*

<sup>7</sup> Le altre 2, una affidata *ad interim* e una non affidata

<sup>8</sup> una affidata *ad interim*

<sup>9</sup> <https://www.arpa.sicilia.it/ddg-n-733-del-31-12-2025-progetto-di-potenziamento-delle-capacita-di-controllo-ambientale/>

<sup>10</sup> Dati ricevuti dalla UOC A4 Risorse Umane (mail del 30 01 2026)

## 2. Le misure di contrasto del rischio corruzione e attuazione delle previsioni di cui al crono programma al PTPC 2025-2027

### 2.1. Individuazione delle aree a rischio, attribuzione degli indici specifici di rischio e programmazione misure preventive

Come anticipato nelle premesse questa sezione nel corso del 2025 è stata revisionata, anche tenendo conto che nel corso del 2024 e 2025 sono state apportate modifiche all'organizzazione e conferiti gli incarichi di Direttore Tecnico, Direttore Sanitario, Direttore Dipartimento Laboratori e Direttore Dipartimento Attività Produttive. È stata utilizzata una matrice che tiene conto in parte dei LEPTA-LEA descritti nell'apposita sezione del PIAO<sup>11</sup>.

Schema e esempio della matrice utilizzata per la nuova mappatura:

|                               |                                                                                |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Articolazione</b>          | A1 e altre strutture                                                           |
| <b>Prestazione</b>            | Predisposizione convenzioni, accordi, contratti, protocolli                    |
| <b>Attività</b>               | Predisposizione del decreto di autorizzazione alla stipula e delle convenzioni |
| <b>Fattore R1</b>             | Pressioni da parte di soggetti interni per favorire/sfavorire qualcuno         |
| <b>Fattore R2</b>             | Pressioni da parte di soggetti esterni per favorire/sfavorire qualcuno         |
| <b>Fattore R3</b>             |                                                                                |
| <b>R (rischio)</b>            | 2                                                                              |
| <b>Misura 1</b>               | DDG di approvazione del testo ed autorizzazione alla sottoscrizione            |
| <b>Misura 2</b>               | Esecuzione dell'attività in coppia o in team                                   |
| <b>Misura 3</b>               |                                                                                |
| <b>Misura da realizzare 1</b> | Procedura agenziale relativa alla sottoscrizione delle convenzioni             |
| <b>Misura da realizzare 2</b> |                                                                                |
| <b>Misura da realizzare 3</b> |                                                                                |
| <b>Indicatore</b>             | Procedura                                                                      |
| <b>Target</b>                 | 1                                                                              |

La matrice è stata condivisa con alcune delle articolazioni e si prevede, entro aprile 2026 di procedere con una prima verifica per un'eventuale migliore calibrazione della stessa.

Nell'anno 2025 si è ulteriormente consolidata la fase di riorganizzazione di Arpa Sicilia, come già descritta nella sezione 1 del presente documento.

### 2.2. La formazione

Nell'anno 2024 si è espletata la formazione del personale con corsi che hanno tenuto conto sia della formazione facoltativa che della formazione obbligatoria relativamente al d.lgs n. 81/2008 art 36,37, inerente alla sicurezza sul lavoro. Per la formazione strettamente connessa alla Prevenzione e repressione della corruzione dell'illegalità nella P.A si è fatto ricorso ai corsi proposti formazione in materia di Appalti (corso "*Rischio della mancata rotazione*"), anche se l'adesione del personale individuato, per motivi di carenze, è stata bassa.

<sup>11</sup> La bozza della mappatura è stata trasmessa alla Direzione con nota del RPCT prot9163-INT/2025

Nel corso del 2025, oltre al corso obbligatorio seguito dal RPCT<sup>12</sup>, il personale ha partecipato ai corsi programmati da ASSOARPA e ai corsi del portale Syllabus. In particolare nel 2024 il corso destinato a tutto il personale riguardava “La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa”<sup>13</sup>. Nel corso del 2025 si è scelto il primo livello del corso

#### PRINCIPI E VALORI DELLA PA

## La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa

Un programma finalizzato ad analizzare le strategie per promuovere la trasparenza e combattere la corruzione, pilastri fondamentali di un sistema democratico e responsabile.

#### Principi e valori della PA

##### La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa

| Competenza                                                                        | Abilitati | Registrati   | Percorsi iniziati | Percorsi conclusi | Percorsi scaduti |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|-------------------|-------------------|------------------|
| ▼ Conoscere le strategie per promuovere la trasparenza e combattere la corruzione | 440       | 428 (97.27%) | 73 (16.59%)       | 337 (76.59%)      | 0 (0%)           |
| Totale                                                                            |           |              | 73                | 337               | 0                |

#### Principi e valori della PA

##### La difesa dell'integrità pubblica: un pilastro del Governo Aperto

| Competenza                                                                       | Abilitati | Registrati   | Percorsi iniziati | Percorsi conclusi | Percorsi scaduti |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|-------------------|-------------------|------------------|
| ▼ Identificare e prevenire i fenomeni che mettono a rischio l'integrità pubblica | 440       | 428 (97.27%) | 119 (27.05%)      | 200 (45.45%)      | 0 (0%)           |
| Totale                                                                           |           |              | 119               | 200               | 0                |

Visto il risultato del 2025 si chiederà all'Ufficio Formazione di sollecitare la conclusione del percorso. È da segnalare che nel 2025 a seguito della riorganizzazione citata in precedenza, la gestione della Formazione è stata trasferita dal settore della Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (UOC A4) alla UOC G4 Comunicazione.

Ove possibile si è ricorso anche all'autoformazione (inviati al personale interessato manuali e linee guida in materia di Appalti).

### 3. Codici di Comportamento

Nel corso del 2024 è stato richiesto all'ufficio personale di procedere con l'aggiornamento del Codice in quanto non risultava aggiornato DPR n. 81/2023. L'aggiornamento è avvenuto, dopo condivisione con Sindacati e CUG, con il *DDG n. 585 del 18/12/2024 Codice di comportamento dei*

<sup>12</sup> Il medesimo corso era stato richiesto all'Ufficio Formazione anche per i tre dirigenti di vertice, per il quale si è in attesa di riscontro.

<sup>13</sup> Tale corso è stato assegnato anche nel 2025 al personale neoassunto



*dipendenti pubblici – Aggiornamento secondo quanto previsto dal DPR n. 81/2023<sup>14</sup>. Nel corso del 2025 è stato trasmesso a tutto il personale e i Direttori di UU.OO.CC. a condividerlo durante un apposito incontro, con il personale assegnato.*

Informazioni ricevute dall'Ufficio Personale (incontro con la dott.ssa Silvana Rotondo della UOC Gestione Risorse Umane, 27.01.2025 e 30.01.2025) in merito ai procedimenti disciplinari irrogati:

|                | Numero di procedimenti disciplinari 2024 | Numero di procedimenti disciplinari 2025 |
|----------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| Area comparto  | 2                                        | 0                                        |
| Area dirigenza | 1                                        | 0                                        |

#### 4. Rotazione del personale e *pantouflage* (conferma di quanto realizzato nel 2024)

Alla data del 31 dicembre 2025 risultavano assegnati 3 incarichi *ad interim* di UOC.

Con riferimento al personale del comparto non dirigenziale permangono le problematiche di grave carenza di personale.

In particolare sono gravemente carenti le qualifiche di alta specializzazione che a volte risultano essere anche quelle esposte ai maggiori rischi di corruzione.

Come misura alternativa alla rotazione del personale, tutti i direttori di struttura di Arpa Sicilia hanno adottato la condivisione e in alcuni casi rotazione in modo da ridurre il fattore di rischio e massimizzare la trasparenza dei processi.

In dettaglio alcune delle azioni alternative alla rotazione consistono:

Rotazione delle pratiche all'interno della stessa Struttura operativa;

Frazionamento di procedimenti complessi su più unità di personale, al fine di assicurare la possibilità che altra/e unità lavorativa/e possano subentrare in caso di assenza e, quindi, assicurare intercambiabilità nelle funzioni;

Supervisione e compartecipazione da parte dei dirigenti sulle attività sia interne sia esterne e sugli atti affidati al personale di riferimento, in modo di assicurare la collegialità delle decisioni;

Completa separazione tra il personale addetto alle attività di laboratorio e coloro che curano i campionamenti sul territorio, in modo di assicurare la più ampia terzietà ed imparzialità dei dati analitici;

Miglioramento della gestione del Sistema Informatico IRIDE, al fine di poter tracciare tutti i passaggi procedurali, controllare i tempi e ricondurre l'iter ai responsabili dei procedimenti;

Affiancamento operativo finalizzato al trasferimento di competenze e conoscenze specifiche tra unità di personale destinate a intercambiarsi nel breve/medio periodo nelle funzioni.

In merito al *pantouflage* non sono pervenute dichiarazioni da parte dei Direttori di UU.OO.CC.

Con nota prot. 2021/05.08.2025 (I semestre) e documento del 30.01.2026 - Id 375060 (II semestre) sono stati trasmessi alla Direzione e alla UOC A4 le sintesi delle comunicazioni ricevute dai Responsabili di UOC concernenti la rotazione e il *pantouflage*.

#### 5. Mappatura dei processi

La nuova mappatura, elaborata nel corso del 2025, sarà applicata col PIAO 2026-2028 (in particolare rappresenta l'allegato A al PPCT).

<sup>14</sup> <https://www.arpa.sicilia.it/ddg-n-585-del-18-12-2024-codice-di-comportamento-dei-dipendenti-pubblici-aggiornamento-secondo-quanto-previsto-dal-dpr-n-81-2023/>

## 6. Le Direttive e i Regolamenti

In base alle previsioni della L. 190/2012, riguardanti tutti i lavoratori dell'Agenzia, si era già provveduto, nel corso degli anni precedenti, a redigere alcune direttive esplicative e di indirizzo su svariate fattispecie contemplate dal PTPC, a cui tutti i lavoratori devono uniformarsi nello svolgimento dei propri compiti istituzionali. Le direttive, che sono state pubblicate sul sito agenziale nella sezione "Amministrazione trasparente", alle pagine specifiche "Prevenzione della Corruzione", ove permangono, oltre che notificate personalmente ad ognuno dei lavoratori medesimi per mezzo del sistema di protocollo informatico IRIDE, riguardano:

- l'"Obbligo di astensione in caso di conflitto di interesse" (prot. 39571 del 23/6/2014);
- l'"Incompatibilità e l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali" (prot. 62553 del 7/10/2014);
- il "Regolamento sulle attività dopo la cessazione dal servizio (pantouflage, revolvingdoors)" (prot. 56205 del 10.9.14);
- la "Tutela del dipendente che porta a conoscenza fattispecie corruttive o che possano ledere l'immagine dell'Amministrazione (Whistleblowing)" (prot. n. 38998 del 20/06/2014). Documentazione aggiornata con la nuova Policy<sup>15</sup>, condivisa con Sindacati e CUG.
- "Disciplina degli incarichi e delle attività non consentite ai dipendenti (extra-impiego)" DDG n.223 del 30.6.14.
- Circolare 2025 in materia di incarichi nell'ambito delle procedure di Appalti e Forniture (incentivi tecnici) in applicazione del fascicolo ANAC anticorruzione del 23-07-2025.

Nel 2024 e del 2025 è stata emanata una circolare interna sulla produzione dei documenti in formato PDF/A secondo le previsioni del CAD.

## 7. Obbligo di astensione

Si richiama il contenuto del precedente piano "Il PTPC esplicitamente riporta previsioni specifiche sull'obbligo di astensione, sia con le previsioni del Codice di comportamento agenziale, oltre che con una specifica direttiva interna, la n. 39571 del 23.6.14, ad integrazione e specificazione di quanto già previsto dalle norme vigenti e quale misura ulteriore di prevenzione. Con la stessa sono state impartite le più opportune istruzioni comportamentali che i lavoratori dell'Agenzia devono tenere presenti nel caso in cui ci si dovesse ritrovare in presenza di casi di conflitto di interesse, anche solo ipotetico, con allegata la modulistica semplificativa di segnalazione. Il provvedimento di che trattasi è stato notificato, personalmente, ad ogni dipendente in servizio e pubblicato sul sito web istituzionale".

## 8. Controlli relativi alle cause di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi interni

Tale adempimento, previsto dal crono programma del PTPC è stato curato, d'intesa con la Direttrice della A 4 "Politiche del personale" tramite il rinnovo delle autodichiarazioni nel 2024. Nel corso del 2025 si è proceduto alle integrazioni ove necessario o in caso di nuove assunzioni.

---

<sup>15</sup> <https://www.arpa.sicilia.it/download/whistleblowing-policy/>

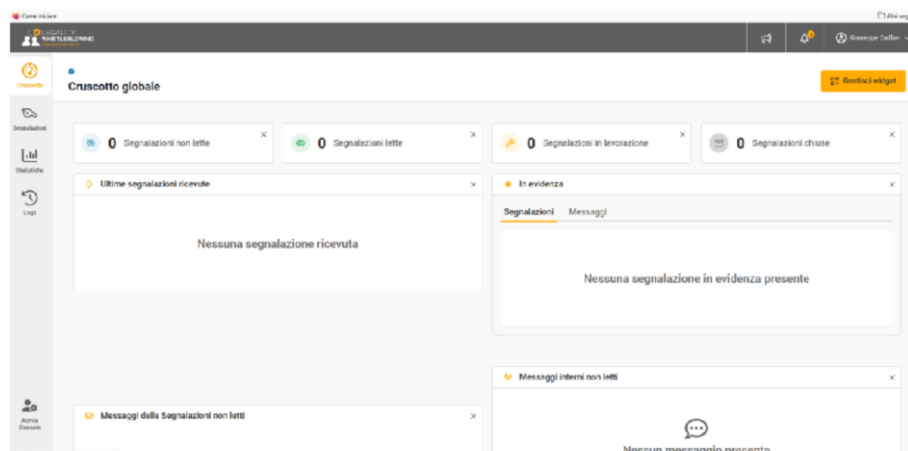


## 9. Whistleblowing e la tutela del dipendente che effettua segnalazione di illecito

Nel corso del 2025 non sono pervenute, tramite il sistema on line, comunicazioni (il sistema è anche collegato alla mail [anticorruzione@arpa.sicilia.it](mailto:anticorruzione@arpa.sicilia.it), il cui accesso è possibile solo al RPCT..

Si precisa che non sono pervenute segnalazioni neanche con altre modalità previste dalla Policy di ARPA Sicilia.

Di recente sono state pubblicate le nuove linee guida ANAC per le quali si prevede di procedere con una verifica del nostro sistema nel corso del 2026<sup>16</sup>



## 10. Disciplina degli incarichi e delle attività non consentite ai dipendenti (extra-impiego)

Con il DDG n. 223 del 30/06/2014 si era già proceduto alla adozione della “**Regolamentazione autorizzazione incarichi esterni – sistemazione organica della vigente disciplina**”, in attuazione delle previsioni di cui al Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione dell’ARPA Sicilia per il periodo 2014/2016 (DDG n. 169 del 16/05/2014).

Il “Regolamento” tiene conto delle specificità dell’Amministrazione ARPA Sicilia e va ad integrare quanto già notificato in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi svolti dai dipendenti pubblici con nota direttiva SA 4.2 prot. n. 21422 del 29.3.2013, innovando al contempo le disposizioni previgenti ed in particolare la nota direttiva prot. n. 3842 del 05/08/2009.

Il provvedimento di che trattasi è stato trasmesso a tutti i dipendenti ed è stato, altresì, pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web agenziale, unitamente ad un nuovo modello di autodichiarazione da utilizzare al momento dell’autorizzazione all’assunzione di nuovi incarichi e rinnovato ogni anno.

Nel corso del 2024 è stato aggiornato il link al portale, precedentemente non funzionante.

Nel corso del 2025, in attuazione delle previsioni del fascicolo ANAC anticorruzione del 23-07-2025, si è proceduti con circolare interna

Link alle annualità registrate sul portale [Consulenti pubblici.dfp.gov.it](https://consulenti pubblici.dfp.gov.it)

[Incarichi conferiti a consulenti e collaboratori esterni alla pubblica amministrazione -2024 \(apre banca dati PerlaPA\)](#)

[Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti della pubblica amministrazione – 2024 \(apre banca dati PerlaPA\)](#)

**Note per la ricerca:**

**CCE – incarichi conferiti a consulenti e collaboratori esterni alla pubblica amministrazione**

**DIP – incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti della pubblica amministrazione**

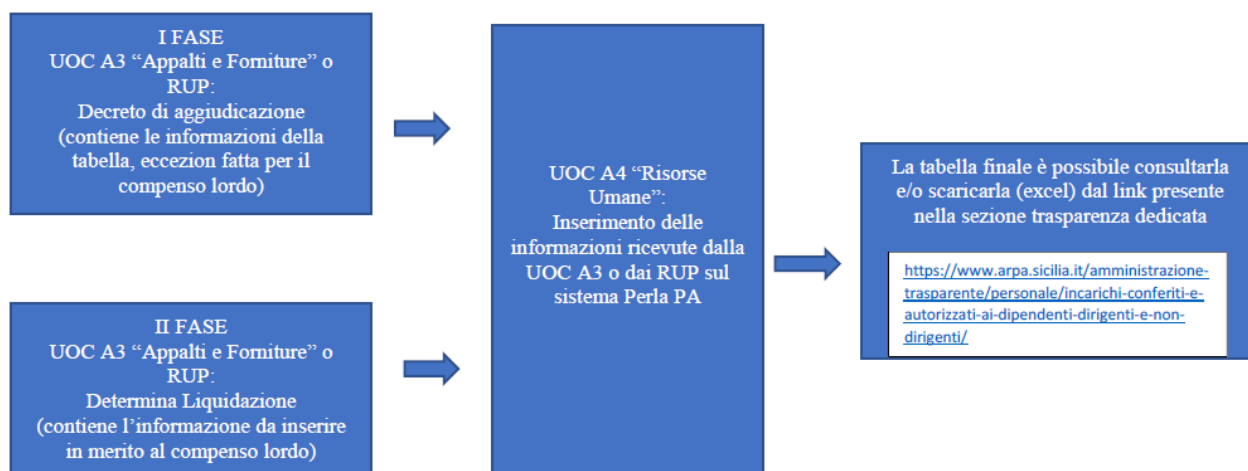
**Amministrazione (Soggetto dichiarante)** = inserire il C.F 97169170822 oppure la dicitura per esteso “Agenzia Regionale per la protezione dell’Ambiente della Sicilia”.

<sup>16</sup> Linee Guida ANAC

Canali interni: [Linee Guida in materia di whistleblowing sui canali interni di segnalazione - Delibera n. 478 del 26 novembre 2025](#)

Canale esterno: [Delibera n. 311 del 12 luglio 2023 modificata con Delibera n. 479 del 26 novembre 2025](#)

con descrizioni del processo atto a garantire la pubblicazione dei dati relativi agli incentivi tecnici del personale impegnato nelle attività di procedure di Appalti e Forniture.



### 11. Controlli relativi al divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto di lavoro.

Per tutti i dipendenti cessati dal lavoro sono state acquisite nel 2025 le dichiarazioni sull'assenza di svolgimento di attività lavorative incompatibili con il precedente rapporto di lavoro (attività curata in collaborazione del Settore Personale). Inoltre, la Direzione della UOC Risorse Umane, è stata invitata a prevedere un'informativa nei confronti delle nuove assunzioni.

### 12. Ulteriori misure di prevenzione della corruzione

Nel corso del 2025 sono state confermate quelle del 2024 e proceduto all'aggiornamento della mappatura.

### 13. Adempimenti relativi alla Trasparenza

Per quanto attiene agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013 e per una gestione più fluida è stato acquisito un sistema informativo (<https://arpasicilia.portaletrasparenza.net/it>) alimentato e testato nel corso del 2025 (on line dal 2026).

Le verifiche dell'OIV (<https://www.arpa.sicilia.it/download/griglia-attestazione-oiv-dicembre-2025/?wpdmdl=51331>) sono più che soddisfacenti.

### 14. Valutazioni conclusive

Nella valutazione di questa annualità, considerato un periodo di transizione e innovazione (riorganizzazione, implementazioni nuovo sistema trasparenza, etc.), pur ritenendo le attuali misure previste in tale piano sostenibili ed efficaci, è opportuno procedere ad un attento monitoraggio, anche alla luce delle nuove linee guida PIAO, al fine di verificare ad eventuale modifiche e/o correzioni ove necessario. Permane sempre la difficoltà della rotazione del personale (a talvolta delle pratiche) quale conseguenza delle limitate risorse umane (in particolare dirigenti).

Preme evidenziare che le criticità/carenze evidenziate dal OIV in occasione dell'attestazione del I semestre sono state risolte come riporta l'attestazione di verifica avvenuta nel mese di dicembre e pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente.

Dott. Giuseppe Cuffari  
RPC T di ARPA Sicilia



GIUSEPPE CUFFARI  
30.01.2026 14:12:43  
GMT+01:00