



ARPA SICILIA
ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

Al Direttore Generale Arpa Sicilia
Dott. Vincenzo Infantino

Oggetto: Parere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance previo e vincolante previsto ai sensi dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. 150/2009, così come novellato dal D. Lgs. 74/2017.

Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D Lgs 150/2009 "Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica".

L'OIV è chiamato ad esprimere parere previo e vincolante previsto ai sensi dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. 150/2009, così come novellato dal D. Lgs. 74/2017

Il presente parere è espresso sul documento "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance di ARPA Sicilia" trasmesso con nota prot. n. 001-1072-INT/2025.

Dalla verifica dello stesso si evince che lo stesso è stato redatto tenendo conto, in quanto applicabili, delle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il sistema è integrato nel ciclo di programmazione integrata prevista con il Piano di Attività e organizzazione indicandone soggetti e fasi del processo e con il PIAO. Riconosce criteri di trasparenza e anticorruzione. Nel percorso di valutazione esiste una stretta rispondenza tra il raggiungimento della performance di ogni obiettivo e l'apporto individuale sullo stesso che è misurato secondo ponderazioni specifiche (peso) per ogni singolo operatore che è coinvolto nell'attività.

Il Sistema di valutazione proposto risponde ai requisiti previsti in merito ai criteri per l'attribuzione di premi che viene effettuata a seguito di una reale valutazione e differenziazione dei giudizi.

La performance individuale è valutata per tutti i soggetti attraverso un sistema integrato e sono previste schede di valutazione differenziate per area rispetto al personale del comparto e per incarichi rispetto al personale dirigente.

Il sistema riconosce una fascia sotto la quale non è riconosciuta alcuna premialità richiamando, per la valutazione negativa, quanto previsto dalla normativa in materia (art. 3, comma 5-bis, del d. lgs. 150/2009 e articolo 55-quater, comma 1, lettera f-quinques del d. lgs. 30marzo 2001, n. 165).

In relazione a quanto previsto dalla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/11/2023, il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance è stato strutturato al fine di migliorare

l'efficacia della valutazione orientandola verso un progressivo superamento del modello gerarchico e unidirezionale.

Tale nuovo sistema prevede infatti il contributo di una pluralità di soggetti interni all'Agenzia mediante il coinvolgimento attivo dei collaboratori nella valutazione del dirigente sovraordinato.

Sono previste le procedure di conciliazione come stabilito dal comma 2-bis dell'art. 7 del d. lgs. 150/2009.

Considerato quanto sopra premesso,

Si esprime parere favorevole sul sistema di misurazione e valutazione della performance di ARPA Sicilia.

Palermo li 14/07/2025

L'OIV
Avv. L. Cataliotti del Grano